

# LA COMMUNAUTÉ ET L'ÉCOSYSTÈME DE TYNDALE

## RÉSUMÉ DES POINTS CLÉS

01

L'écosystème de Tyndale est très riche et diversifié, tant du point de vue du financement que de la communauté. Vu la complexité de ses relations, il est facile d'en perdre la trace, surtout sans vue d'ensemble de l'écosystème. Tyndale peut réduire les silos et maximiser les synergies entre les départements en maintenant une carte de l'écosystème active, adaptée aux besoins de chaque département, et alimentée par toutes les parties prenantes internes.

02

La Petite-Bourgogne et le Sud-Ouest comptent un nombre relativement élevé d'organisations. Ainsi, il existe un risque de redondance et de confusion en termes de connaissance de chaque organisation et de ses activités par la communauté.

03

Au cours des dernières années, Tyndale est devenu plus actif dans la création de liens et la coordination avec d'autres organisations, comme c'est le cas avec la Coalition de la Petite-Bourgogne. Cette implication n'est pas passée inaperçue et est bien appréciée par les autres organisations, bien qu'il y ait toujours des progrès à faire, surtout en ce qui concerne les actions concertées et le rôle de leader que doit jouer Tyndale.

04

La communauté est importante pour la Petite-Bourgogne. Pour beaucoup de personnes, Tyndale représente encore cette communauté, et pour d'autres, pas autant qu'avant. En se basant sur les forces existantes de Tyndale et sur les besoins spécifiques exprimés, il semble que Tyndale puisse trouver divers moyens pour représenter une entité forte pour tous les membres de la communauté.

05

Il existe de nombreux besoins qui ne sont pas satisfaits dans la Petite-Bourgogne, notamment autour des quatre thèmes suivants: 1) favoriser le bien-être et la sécurité, 2) intégrer la culture, l'histoire et le patrimoine, 3) offrir des espaces et des activités, 4) établir des liens entre les gens et les communautés. Tyndale n'est peut-être pas en mesure de répondre directement à tous ces besoins, mais il est en mesure de jouer un rôle de chef de file et de fournisseur de services dans certains domaines, tout en étant un partenaire précieux ou un facilitateur dans d'autres domaines.

# MISSION ET VALEURS DE TYNDALE ST-GEORGES

Soutenir, contribuer au développement et être présent pour la communauté de la Petite-Bourgogne en offrant des programmes qui favorisent l'autonomie et l'épanouissement.



## AVOIR DU RESPECT POUR LE PASSÉ, LE PRÉSENT ET L'AVENIR

Nous reconnaissons ce qui nous a précédé, le lieu où nous vivons et les individus qui ont façonné notre communauté. Nous sommes à l'écoute des besoins de notre communauté toujours en évolution. Autant par nos paroles que par nos actions, nous démontrons notre respect profond envers les personnes et les organisations.



## FAIRE VIVRE UN ESPRIT DE COMMUNAUTÉ ET D'ENTRAIDE

Nous soutenons notre communauté et prenons soin les uns des autres. Nous favorisons des relations allant au-delà du transactionnel afin de permettre à tous et chacun de contribuer à leur quartier, dans la tradition amicale de la Petite-Bourgogne.



## CONTRIBUER À L'ÉPANOUISSEMENT DE L'INDIVIDU ET DU COLLECTIF

Nous investissons dans les gens et semons des graines pour l'avenir, afin d'habiliter chaque génération de résidents de la Petite-Bourgogne à briser les cercles vicieux de la vulnérabilité et à avoir une meilleure qualité de vie.



## MENER AVEC INTÉGRITÉ

Nous plaçons l'intérêt de Tyndale St Georges au-dessus du nôtre, sommes honnêtes dans nos interactions et assumons la responsabilité de nos actions ainsi que les résultats de nos décisions.



## PRATIQUER L'INCLUSION SOUS TOUTES SES FORMES

Chaque individu qui franchit les portes de Tyndale St Georges peut ressentir un sentiment d'appartenance, que « ceci est un endroit pour moi. » Nous valorisons la diversité, l'équité, la justice et l'accessibilité. Nous accueillons les gens tels qu'ils sont et grandissons ensemble dans notre pratique d'inclusion.